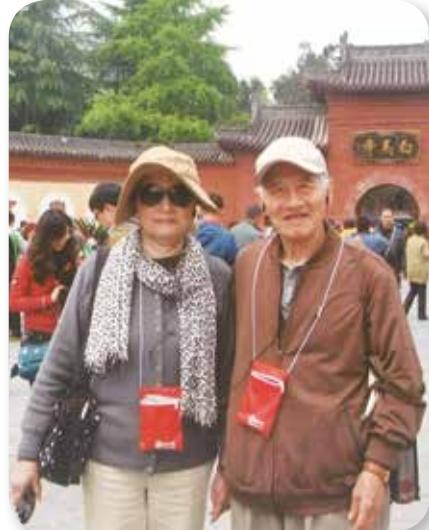


專訪第二、三屆理事長
鄧啟福

為科技管理， 捐注跨領域元素

◎楊麗心



台灣科技發展歷經從無到有，進入民國七、八十年代關鍵起飛期後，台灣各界對研究成果如何落實產業界，促使企業升級的呼聲日益高漲，國科會如何扮演好產學的優質中介者角色，使兩者產生良性互動與對話，因此成為重要議題。

曾經擔任第二、三屆中華民國科技管理學會理事長的前交大校長鄧啟福先生，在民國 73 年至 79 年六年期間，受當時國科會前後兩任主委陳履安、夏漢民先後拔擢與重視，擔任國科會工程處長、國科會副主委，全力捐注產學合作領域，並廣納海內外科技人才。因此，當時包括目前已逐漸邁入成熟期的國家級環保計畫、高速電腦、資通訊半導體等關鍵零組件，甚至是太空科技發展等長程計畫，悉數見到以國科會為首、帶領國家型科技發展計畫的濫觴和蹤影。他回憶表示，「記得太空計畫剛展開時，有一個記者乾脆搬一張椅子、整天坐在我辦公室門口，等著看哪些人來開會，想搞清楚我們要做甚麼。」

鄧啟福曾經回憶說，「74 年國建會召開，我在會場見到不少國內外舊雨新知談到美國 NSF(National Science Foundation)，成立超級電腦中心後，對大學創新研究產生的影響力，國科會可能要多考慮。」後來，鄧啟福就把將美國這套制度引進，率先在工程處整合執行；他引進美國 NSF 做法，創設國內碩、博士

級專案計畫領導人才，並整合建立國科會工程處內的行政管理對應窗口，包括經費項目、時程管控、行政事務等人力，促使各大型計畫專案領導人得以全力對外掌握計畫發展趨勢和執行進度。當時的專案計畫領導人才庫名單中，就包括當年的台大應力所教授、也是目前的行政院副閣揆張善政，以及現任元智大學校長張進福顧問等十幾人。

國家型計畫得以大幅往前邁進，其實除了大環境使然、政策制定者和領導人才兼具國際化眼光和智慧外，管理階層具備跨領域整合管理膽勢和格局，能取得國內產官學研各界的信任，都是做好科技管理中介角色的優勢選項。

鄧啟福 1956 年台大電機系畢業，歷經台電公司服務後，考取交大電子研究所，與前交通部長郭南宏等人成為首屆研究生，並赴笈美國求學，獲得密西根大學電機工程碩博士，還歷任貝爾實驗室研究員，擔任交大電信工程所所長、工學院院長，國科會工程處處長、國科會副主任委，交大教務長、校長，期間還連任兩屆中華民國科技管理學會理事長等職務。

事實上，鄧啟福能從理工背景進入跨領域科技管理，即與其歷經產、官、學背景環環相扣；而其本人能游刃有餘跨領域於理工與人文之間，毋寧說是其重視專業學理的恢弘格局，以及其「周遊列國、廣納人才式」的管理哲學，促使其無懼於率領各領域人才投入各項國家級科技發展計畫，進行技術佈局與人才擘畫，並促使台灣日後各項科技發展從「點」，整體擴大格局走向「面」。

無庸置疑地，鄧啟福回到母校 -- 交大校園後，順勢在其後一年全國首創第一屆校長票選一役中廣獲認同，從前任阮大年校長手中接棒後，即將具濃厚理工學府味兒的交大，帶向理工與人文兼具的均衡校園，同時，就像他自己形容自己第一件大做特做的事情就是，「我開始大興土木、到處蓋學院！」包括成立交大生技系、人文社會學院等，都是出自其手。而同一時期，鄧啟福校長也從阮大年校長手中接下科管會理事長一職，並開啟科管會其後邁向產學兼具的跨領域管理風潮，使科管會員人數從百人、大幅邁向千人門檻。